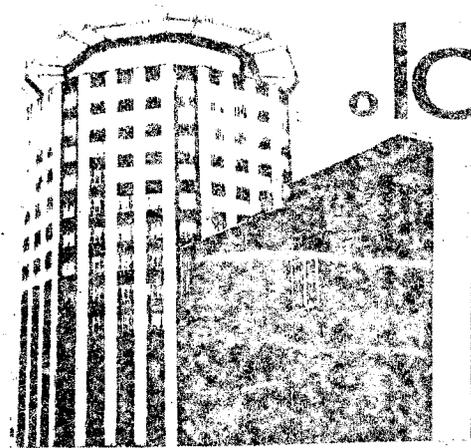


1972  
15  
25

# ACCION

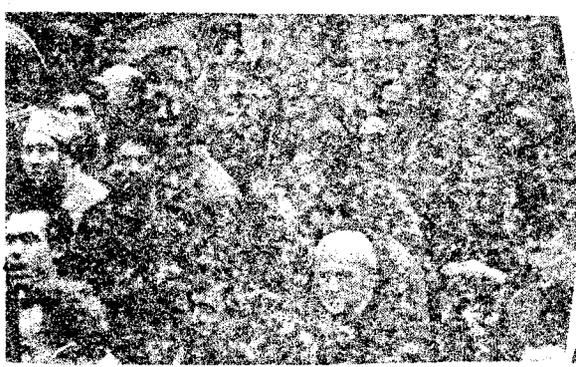
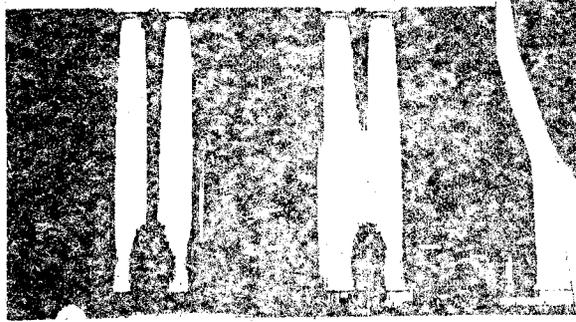
periodico obrero de barcelona y comarca

**viva comisiones obreras**



SEGURIDAD SOCIAL

COMISIÓN SANITARIA FRANCISCO



los trabajadores  
de sanidad  
ocupan la  
residen-  
cia



HISPANO  
OLIVETTI  
EN  
LUCHA  
new pol  
ocupa-  
da POR  
LOS OBREROS

# LA LUCHA OBRERA SE EXTIENDE.

En estos últimos días del año la lucha obrera se endurece. En Hispano Olivetti mediante manifestaciones hasta la CNS, Asambleas generales y paros consiguen arrancar uno de los mejores convenios tenidos. Los trabajadores de la Ciudad Sanitaria tras un proceso de asambleas y paros ocupan la Residencia imponiéndole la readmisión de los despedidos y la discusión de la Plataforma Reivindicativa. Los obreros de la New-Pol ocupan la fábrica en solidaridad con un compañero despedido, que luego readmite pero sancionan. En Miniwat y Hospitalet (Philips) se mantiene el boicot a las horas y se inician de nuevo paros parciales en exigencia de la readmisión de los compañeros despedidos y en defensa de las reivindicaciones. Y así hay una larga lista de empresas en lucha: Riviere, Joresa, Gumbre, Motor Iberica, Corbero, Solvay, Maticas, Banca, etc.

Especial importancia tiene el haber conseguido que el gobierno haya parado parcialmente el aumento al 14 % del impuesto del Rendimiento Trabajo Personal. Ha sido posible gracias a la lucha iniciada contra ello en especial la huelga de Intelhorce en Malaga, que se origino principalmente por la exigencia obrera de que tal impuesto lo pagase la empresa. En Cornellá el pasado 14 hubieron también paros en Siemens, Tornillería Mata, Estantanterías Metálicas y Tuperin en protesta contra el impuesto, y en todas las empresas era claro el malestar y la exigencia obrera de que acaso el impuesto lo debía pagar la empresa, la patronal. Debemos sin embargo estar atentos en aquellas empresas en que ya hayamos conseguido salarios anuales superiores a los 200.000 pesetas, impidiendo el descuento del 14% y exigiendo que lo pague la empresa.

El desarrollo de la lucha obrera, su extensión y combatividad era uno de los principales objetivos a conseguir que nos fijábamos después del verano, porque solo con la lucha cada vez mas amplia y dura del conjunto de los trabajadores es posible arrancar las mejoras y derechos que precisamos. Ahora es el momento de dar grandes pasos adelante. De poner en primer plano la solidaridad obrera con las empresas en lucha, de reforzar la organización en la empresa, de preparar nuevas luchas mas coordinadas y potentes capaces de ir poniendo en marcha un amplio movimiento obrero en lucha decidida contra la explotación y la dictadura.

En este momento es preciso remarcar los tres aspectos principales de nuestra lucha:

INCREMENTAR LA LUCHA POR NUESTRAS REIVINDICACIONES UNITARIAS  
IMPONER EL DERECHO DE ASAMBLEA Y HUELGA. POR EL SINDICATO OBRERO  
IMPONER LA LIBERTAD DE CAMACHO, SOTO, GONZALEZ Y DEMAS COMPAÑEROS  
acusados de organizar Comisiones y de ser el Comité de Huelga, en la pasada huelga de la construcción en Madrid, y para quienes el TOP pide de 6 a 20 años de prisión.

Desarrollar un amplio movimiento alrededor de estos objetivos y en especial en SOLIDARIDAD CON LAS EMPRESAS EN LUCHA: New-Pol, T. Mata, Piacentelli etc, debe ser nuestra principal tarea.

**SOLIDARIDAD INMEDIATA CON LAS EMPRESAS EN LUCHA !  
VIVA COMISIONES OBRERAS !**

# REUNION DE COMISIONES OBRERAS DE CATALUÑA

! HACIA UNA JORNADA GENERAL DE LUCHA !

Hace pocos dias se ha reunido la Coordinadora de Sectores de Comisiones Obreras de Cataluña, con asistencia de representantes de los sectores del Valles, San Andres, Pueblo Nuevo y Zona Franca de Barcelona, de Cornellá, Gava-Viladecans y Cuatro Caminos y compañeros de Montcada, Badalona, Gerona y de Sanidad y Banca. Asistieron, tambien, representantes de Comisiones de Barrio, de Maestros y Comites de estudiantes de la Universidad y Bachillerato, así como dos representantes de la Nacional de Cataluña de Comisiones.

El orden del dia fue: 1- informe de sectores y empresas: donde junto al análisis y situación de cada sector intervinieron las principales empresas en lucha explicando su situación: Tornilleria Mata, Solvay, La Seda, Hispano Olivetti, Miniwat, Ciudad Sanitaria, Periman, etc.

2- análisis de este trimestre y perspectivas de lucha, la necesidad de unir el desarrollo de las luchas con el incremento de la organizacion en las fabricas y ramos.

3- lectura, discusión y aprobación de la declaración preparada por el Comité Intercomarcas, en la que se expone la necesidad de poner en pie una amplia campaña de propaganda y lucha que permita preparar una Jornada General de Lucha por:

LA LIBERTAD DE CAMACHO, SOTO, SABORIDO, GONZALEZ Y DEMAS COMPAÑEROS A LOS QUE EL TOP PIDE DE 6 A 20 AÑOS DE PRISION.

EL DERECHO DE ASAMBLEA Y HUELGA.

POR EL SINDICATO OBRERO - LIBERTADES POLITICAS.

---

---

## LA LUCHA DE PHILIPS - MINIWAT

Los dias 30, 1 y 2 hay paros en las cinco factorias Philips de dos y tres horas en defensa de la Plataforma Reivindicativa ante el Convenio. En San Boi las obreras salen a la carretera que ocupan hasta que llega la Guardia Civil. El dia 4 en todas las factorias la dirección suspende dos dias de empleo y sueldo a todo el personal, hay 14 despedidos y varias sanciones de un mes. Al volver a entrar dos dias despues hay paros parciales y en Alumbrados ocupan la empresa en exigencia de la readmisión de las compañeras despedidas, readmitiendo a 4 de ellas, y la policia entra a desalojar la fabrica.

Pero la lucha continua. El boicot de horas se hace en numerosas secciones y se han iniciado nuevos paros parciales los pasados dias 16, 18 y 19 en Miniwat y la fabrica de Hospitalet. Los compañeros estan decididos a mantener la lucha por la readmisión de todos los despedidos y conseguir las reivindicaciones. Hay manifestaciones de solidaridad en el Carmelo y Sta. Eulalia organizadas por Sectores.

Hay que denunciar a algunos compañeros que por ignorancia o mala fe aconsejaron a los compañeros a volver a trabajar cuando todo el personal estaba decidido a mantenerse en lucha hasta la readmisión de todos los compañeros. LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS ES LA MEJOR DEFENSA DE UNA LUCHA.

# CIUDAD SANITARIA: victoria de los trabajadores

El día 19 de diciembre, el personal de la Ciudad Sanitaria "Francisco Franco" saca a la policía de su recinto y logra dar un gran paso adelante en la consecución de sus reivindicaciones. Intentaremos resumir el proceso que nos condujo a ello, y los más importantes hechos y locuciones que hemos sacado.

La cosa empieza en febrero. Los médicos del Hospital Psiquiátrico de Oviedo son despedidos y en todos los hospitales del país, los médicos internos y residentes se declaran en solidaridad con paros y asambleas. En la Residencia, el personal se reúne en asamblea para tomar una postura, y lo que sale de allí es que hace falta seguir el ejemplo de Oviedo, plantearse la problemática propia y luchar por ella.

Las asambleas se repiten, y de los múltiples problemas personales van esbozándose unas reivindicaciones unitarias: aumento de sueldo, trienios no cobrados, sueldo íntegro en baja o jubilación, supresión de oposiciones para conseguir plaza fija, plantilla de personal adecuada al número de enfermos, etc. Estas reivindicaciones son enviadas a la dirección de la empresa, así como a la delegación del Instituto Nacional de Previsión (INP) y a la delegación de la CNS.

El personal, para dar forma y fuerza a esta exigencia, decide sacarse los uniformes, utilizándolos solo en las zonas estériles. La empresa y los médicos "importantes" reaccionan histericamente, como si su propia integridad estuviera amenazada por el solo hecho de que el personal "tomara la palabra". Pero las amenazas no tienen efecto ante la euforia de la unidad conseguida, y la acción continua.

La CNS toma partes en el asunto. Se convoca un Consejo de Trabajadores, donde el señor Molla Clua se rasga las vestiduras ante la mala atención que se da al enfermo, de lo que tiene pruebas irrefutables. Estas pruebas son un individuo pagado que lo asegura. Un documento firmado por millares de enfermos asegura lo contrario, y el "enfermo" se fue por donde vino. A pesar de todo, el Consejo de "Trabajadores" condena enérgicamente la postura de los trabajadores.

Posteriormente, es enviada desde Madrid la Sra. Boglinson, especie de "hombre bueno", pero en mujer. Viene con noticias frescas de la capital: "los estatutos, donde están comprendidas todas las reivindicaciones, se están acabando de redactar. Paciencia, esperad, y si dentro de un mes no han salido, se declara conflicto colectivo. Si hay normalidad, habrá una pronta y feliz solución..."

Se cae en la trampa, se espera (llega un telegrama: "ahora, stop, ahora os lo concederemos, stop"), se vuelve esperar (y más telegramas), pero el "final feliz no se ve por ningún lado. Y los trabajadores han aprendido una cosa: con la empresa y la CNS no se confía; se confía solo en la lucha y en las propias fuerzas. Y grupos cada vez más importantes ven que hay que seguir la experiencia del movimiento obrero, organizarse en comisiones, analizar, discutir, prepararse...

Pasa el verano. La empresa, por mero formulismo o para desviar la atención, convoca elecciones para Juntas Facultativas y Junta de Gobierno, con solo 48 horas de antelación y sin derecho a voto para los auxiliares de clínica. La gente se reúne en asambleas y exige el aplazamiento de las elecciones y el derecho a voto para todos. Es concedido, y el prestigio de la asamblea es actualizado. A partir de entonces se realizaron sistemáticamente, de cara a la elaboración de un programa reivindicativo.

A finales de noviembre se elabora una carta en la que se exige el derecho a comer en la empresa y un plus de comida para todos. Es firmado por más de 2.000 personas y enviada a dirección, exigiendo una contestación antes de 10 días. El silencio de la empresa era de esperar, y los trabajadores aprovechan este plazo para prepararse para la acción, uniéndose en asambleas.

A la cuestión de las comidas se añaden dos hechos candentes: por una parte se tiene conocimiento del despido para el 23 de diciembre de 20 auxiliares y 8 celadores de la Ciudad Sanitaria de Barcelona, y de 70 auxiliares de la Residencia de Bellvitge. Al parecer, eran innecesarios después de que los principios inauguraran aquello. Esto pone en primer plano el tipo de contratos de la Seguridad Social que, al no ser fijos en una gran mayoría, permiten el despido libre, más o menos disfrazado en forma de examen u otros tinglados.

Por otra parte, la cuestión de higiene y seguridad en el trabajo: varios casos de tuberculosis se han manifestado ultimamente en la Residencia, y la gente ve amenazada de contagio, permanentemente, al trabajar en pésimas condiciones higiénicas, sin revisiones médicas y con un solo médico para los 5.000 trabajadores!

Para mantener estas condiciones de explotación, para esconder las repercusiones nefastas que en la labor asistencial tienen las condiciones de trabajo actuales, la demagogia de los jefes y los ministerios hablan unas veces del necesario "sacrificio", del "segundo sacerdocio, otras de irresponsabilidad y desatención del enfermo. Pero el personal ya no habla el mismo lenguaje: exige sus derechos, y al exigirlos es consciente de que lucha para una mejor atención de los asegurados.

Los diez días de plazo han vencido, y la dirección de la empresa "ignora el problema. El día 13 de diciembre, por decisión tomada en las distintas asambleas de centros, se empieza el boicot total a las comidas y a ocupar los comedores. La empresa intenta impedirlo, poniendo una barrera de celadores en el acceso a los comedores, pero esto es absolutamente insuficiente y es desbordada. Se exige de la dirección una respuesta a las reivindicaciones y, al no darla, se decide el día siguiente hacer una sentada de dos horas en el vestíbulo de entrada. La empresa debe suponer que la gente se cansará, pues continúa callada. Pero la gente no se cansa, se mantiene firme en sus asambleas, abuchea a los sociales que se envían, y decide, al día siguiente, quitarse los uniformes.

El día 16 aparece en la asamblea el Director General del INP, Dr. Cabanillas. Este señor intentó utilizar todos sus recursos (excepto la policía) para disuadir a la asamblea. Y resultó que estos recursos eran bien pobres: desde la imbecilidad de que aquel no era lugar adecuado, hasta las amenazas de que se incurría en abandono

de servicio, lo cual no era cierto. Al final propono entrevistarse con una comisión de la asamblea, cosa que no es aceptada, exigiendo un diálogo con toda la asamblea. Al negarse, los trabajadores hacen caso omiso de su presencia y continúan su discusión.

El día 18, constatando que la empresa no solo no responde a nuestras exigencias sino que inicia la represión, interrogando a algunas compañeras, cambiando a otras su su lugar de trabajo, impidiendo incluso a cuatro de ellas la entrada en su centro (a parte de la constante presencia de la policía), y considerando que el plazo para el despido de las auxiliares y celadores se acercaba, se decide hacer un paro general, manteniendo solo los servicios indispensables, y con encierro de todo el día en los centros.

Al mismo tiempo se celebra en sindicatos una reunión convocada por el presidente del sindicato de actividades sanitarias. Los acuerdos allí adoptados, y publicados en la prensa, son significativos: "energica protesta" al I.N.P. por su negativa constante, lo que quiere decir: "el sindicato ya no sirve para impedir las luchas, y la culpa es vuestra!". Pero, dejemos esto, porque lo realmente importante sucedía fuera de los locales de la CNS.

dia 19

La noche del 18-19 pasa sin incidentes: el personal duerme en el "hall", abrigados con sacos de dormir o mantas. Por la mañana, continúa la sentada, con un número cada vez creciente de participantes... como era creciente también el número de policías que rodeaba la Residencia: 10 jeeps y varios 091.

A las 8 de la mañana un grupo de administrativas son secuestradas por la empresa, encerrándolas en una aula, donde fueron dirigidas "para asistir a un cursillo".

A las 11 de la mañana son convocados a Junta de Gobierno todos los enlaces sindicales de los distintos estamentos. Se les "aclara" que lo que está pasando es ilegal, y se les conmina a que firmen un documento declarando conflicto colectivo. La hoja pasa de mano en mano... sin ser firmada. Los enlaces declaran la inviabilidad de los "cauces legales" y prefieren dimitir antes de continuar haciendo el juego. La empresa recurre al terrorismo: si a la una no se ha vuelto a la normalidad, la fuerza pública se encargará de ello.

Y la policía entró, como prometieron, con sus cascos, sus viseras y sus porras. En todos los pabellones, a la una y media, la policía rodea a las distintas asambleas, mientras se les abuchea y grita "policía fuera". En el pabellón de Trauma pasan a la acción inmediatamente. Ante la resistencia a las ordenes y empujones para desalojar, grises y sociales empiezan a aporrear, con tal brutalidad que provocan lesiones a varias compañeras y una de ellas deberá ser internada por un puñetazo en el hígado que le dirigió un "social". Por suerte, el Director de la Ciudad Sanitaria, que fue quien llamó a los grises, entró con ellos en la General, y no tuvo más remedio que ceder ante la firmeza de la asamblea, acabando por aceptar la retirada de la policía y la celebración inmediata de una asamblea general. Su llegada, posterior-

mento, al pabellón de Trauma, evitó que la policía continuara con su labor -hecha por cierto con fruición- de "normalización del orden público".

Para realizar la asamblea general, todo el mundo debía desplazarse al Pabellón de Gobierno. Pero habían dos dificultades: los de Trauma temían que si salían del pabellón, la policía volviese a cargar, y segundo, Infantil estaba cerrado y con policía custodiándolo. La decisión que se adoptó fue la de salir en manifestación de la General, para ir hacia los otros centros y que estos se unieran. La manifestación recorrió toda la Ciudad Sanitaria, y a los gritos de "policía fuera" "justicia!" se les sumaron los de los enfermos y las estudiantes de ATS (cerradas bajo llave para que se unieran al personal), que los animaban desde las ventanas. De esta forma, Trauma se unió al resto de personal, unos 2.000 en aquellos momentos, y las puertas de Infantil se abrieron después de propinar un solemne bofetón al social que quería impedir el paso.

A continuación se celebró la asamblea en el Pabellón de Gobierno, donde después de 5 horas de discusión, -donde se puso de manifiesto la impotencia de la dirección, que tuvo que soportar con buena cara las innumerables intervenciones por parte de los asistentes-, se concedió, verbalmente, las siguientes medidas:

- readmisión de todos los despedidos
- plaza fija a los tres meses, previo examen de entrada, para las auxiliares
- higiene y seguridad en el trabajo: creación de un departamento que se llamará Medicina Preventiva
- guardería infantil
- no represalias por la postura de estos días

siendo aplazadas para el día 10 de enero la discusión de las otras reivindicaciones, por declararse impotente, el Sr. Cabanillas, para solucionarlo, y provoyendos medidas más radicales si la empresa no cumple sus promesas.

Para el personal de la Ciudad Sanitaria está claro que la lucha continua, que la experiencia colectiva de estos días tiene que servir para profundizar en la fuerza organizativa y unidad. Y que nuestro problema no es solo el nuestro, así como nuestra lucha. Quedar aislados no nos beneficiaría en absoluto... Por esto lucharemos no solo por nuestros intereses, sino por los de todos los trabajadores y por su unidad.

# HISPANO OLIVETTI en LUCHA.

Hispano Olivetti una de las empresas con más tradición de lucha de Barcelona, desde el 67 año en que sufrió una dura represión al ser despedidos varios de sus mejores dirigentes, había habido un largo periodo de estancamiento en la lucha y de reorganización de la Comisión Obrera, a partir ya del año pasado empieza a resurgir la lucha por reivindicaciones de secciones y generales. Fué de las primeras empresas que paró en solidaridad con SEAT. Se hicieron minutos de silencio cuando los asesinatos de los dos trabajadores de BAZAN, recogidas de dinero....

Desde finales de verano los trabajadores de H.O. empiezan a preparar la plataforma del convenio. La Comisión Obrera recogiendo las reivindicaciones más sentidas por el conjunto de los trabajadores elabora una plataforma cuyos puntos más importantes son:

- Aumento al mes de 3500pts igual para todas las categorías.
- Jornada laboral de 40 horas a la semana
- 30 días de vacaciones en verano y 10 en invierno
- 100% en caso de enfermedad, jubilación, accidente, o paro forzoso
- Duración del convenio 1 año
- Derecho de Asamblea y Huelga
- Sindicato Obrero
- Impuesto R.T.P. hasta 200.000 pts. a cargo de la empresa

Poco después el Jurado de Empresa elabora la plataforma del convenio prácticamente igual que la otra, excepto en el aumento económico que pide 36.000 pts. al año y los puntos de derecho a asamblea, huelga y sindicato obrero. En total la plataforma consta de 34 puntos.

A partir de la plataforma de la Comisión Obrera y de la del jurado hay amplias discusiones en casi todas las secciones, en muchas de ellas se hacen escritos dirigidos al jurado para ampliar o modificar la plataforma y a la vez pidiendo se informe constantemente al personal de la marcha del convenio y no se tome ninguna determinación sin contar con los trabajadores.

Una de las primeras maniobras de la Dirección y de algún elemento del jurado (como Canovas) fué intentar apartar a Rápida (una de las otras dos empresas que forman parte del grupo Olivetti; la otra es Comesa) de este convenio. Con ello se intentaba retrasar el momento de comenzar las deliberaciones.

Es aquí donde empiezan ya las movilizaciones y después de varios días de espera, papaleos y trámites sin consecuencia, se decide en la 1ª ASAMBLEA el 16 de Octubre hacer un paro de 1/4 de hora para el 18, como presión para que empezaran ya las deliberaciones. Más tarde debido a la unidad de los trabajadores se conseguirá que Rápida entrara en el mismo convenio.

A partir de este momento, empieza a imponerse la ASAMBLEA como primera forma unitaria de discusión, análisis y tomar decisiones para la lucha.

Al ver la unidad y decisión que los trabajadores estaban mostrando para la defensa de sus reivindicaciones, la dirección responde con su arma más inmediata: LA REPRESION. Son sancionados tres de los compañeros que más se habían destacado en las Asambleas.

Como protesta por este hecho y debido a que la dirección en la primera reunión del convenio no había contestado a ninguna de las peticiones de los trabajadores, alegando que si se aceptaba Convenio por TRES AÑOS estaría dispuesta a hablar de dinero, los trabajadores reunidos en Asamblea deciden iniciar un Bajo Rendimiento (actividad 75 del 95 que se marca) y casi inmediatamente se empieza a hacer Boicot a las horas extras.

El Bajo Rendimiento y el Boicot de las horas extras se generaliza por toda la fábrica a partir de manifestaciones, que saliendo de la Asamblea iban a las secciones que aún no participaban de la acción, explicando a los trabajadores más atrasados el porqué de la lucha y la necesidad de la acción. Durante toda la lucha esto ha sido uno de los factores más importantes y fundamentales para la generalización de sus acciones

Ante una respuesta tan inmediata y firme de los trabajadores la dirección hace rápidamente otra oferta: Convenio por dos años; 15.000 ptas. de aumento para el primer año y 4.000 más para el segundo. Evidentemente esta oferta tan "ventajosa" no causa ninguna satisfacción, más bien todo lo contrario por lo que se decide continuar en la lucha. Las amenazas y coacciones se suceden por parte de la dirección y encargados. Al cabo de un tiempo la dirección hace otra nueva oferta de 18.000 ptas. y más tarde de 22.000 sin querer dar nada de otras reivindicaciones tan importantes como el horario, vacaciones etc.

Se sigue el Bajo Rendimiento y el Boicot a las Horas Extras. Las Asambleas son diarias y no finalizarán hasta que se haya firmado el Convenio. En una Asamblea, se estudia la necesidad de pasar a una forma de lucha superior para arrancarle a la empresa lo que no quiere dar. Hay muchas reticencias en parar; debido al mal recuerdo que se tiene del año 67. De todas maneras el día 27 de Noviembre hay un paro parcial de 1/2 hora en fábrica el mismo día por la mañana se para media hora también en Comesa (reparaciones) y al día siguiente se para también media hora en Comesa (rondas). Mientras Révida está en Bajo Rendimiento y Boicot a las Horas Extras.

Las Manifestaciones internas y las góndas delante de dirección, se suceden y esto demuestra la gran combatividad y disposición para la lucha.

Las conversaciones hasta estos momentos llevadas en la empresa, se rompen y se continúan en el Sindicato. El día que debe haber la primera reunión en el Sindicato, hay una gran concentración al término de la jornada de trabajo a la salida de fábrica, y se sale en manifestación hasta el Metro de Glorias. Acuden unos 40 trabajadores al Sindicato para demostrar que los trabajadores están allí donde se discuten sus problemas.

El Jueves día 14 de diciembre hay otra reunión en el Sindicato. Nuevamente hay una concentración a la salida de la fábrica, salida en manifestación hasta el Metro y se continúan los gritos hasta llegar a la estación de Urquizaona. Se va en manifestación silenciosa hasta el sindicato. Esta vez, son unos 400 los compañeros que acuden allí exigiendo al poco rato, una sala para reunirse. Al serles denegado, se sientan en el suelo mostrando así su disconformidad. La Dirección sigue cerrada en su postura de no querer dar nada más.

Al día siguiente Viernes 15 de diciembre, la tensión en fábrica es grande; y desde el momento de empezar a trabajar, empiezan a haber picadas en casi toda la fábrica. Esto significa que con intervalos de 1/2 hora, 1 hora, etc. se van haciendo 10, 15, 30 minutos de picar con las herramientas de trabajo o con lo que se tiene a mano, las máquinas, mesas... etc. que hay en la sección. Esto siembra la confusión entre jefes y dirección. Al mediodía de este mismo día hay una gran concentración con sentada delante de dirección. Por la tarde siguen las "picadas" y la dirección saca una nota amenazando a los trabajadores.

El Lunes día 18, ante el temor de que el paro se repitiera, acuden a primera hora los Jefes y parte de la dirección para intentar cortar cualquier acción que se produjera. Al mediodía el Jurado informa que la Dirección está dispuesta a hacer una "definitiva" oferta para el miércoles si durante dos días, no hay "picadas" y "coacciones a los jefes".

En Asamblea se decide hacer una "tregua" en este sentido, para saber si la oferta de la empresa es suficiente y en caso contrario volver a la lucha con más fuerza que antes. Se mantiene el Bajo Rendimiento, el Boicot a las Horas Extras y la Asamblea.

Por fin la dirección ofrece 30.000 ptas de aumento para el primer año; 7.000 más para el segundo. Aumento de 20 ptas. en los trienios. Un aumento en la paga extra del 18 de Julio y otros puntos de menor importancia.

El Jueves día 21 se hace una Asamblea de los dos turnos de comida para decidir si se firmaba el convenio o no. Entre esto y un "referendum" que se hace por la tarde, se decide firmar el convenio.

Todos los trabajadores de Olivetti han quedado muy conscientes de que esto ha representado una gran victoria. La victoria de dos meses unidos en la lucha por unas reivindicaciones asumidas por todos. Esto ha sido el gran salto cualitativo de esta lucha que sin lugar a dudas ha servido para elevar considerablemente el nivel de conciencia y lucha de nuestros compañeros.

# NEWPOL OCUPADA POR LOS OBREROS.

El lunes día 18 un obrero es despedido por negarse a recoger mientras trabaja los desperdicios que van al suelo. Al final el despido queda solo en sanción de 10 días de suspensión y empleo. Pero la injusticia de ello y el malestar por la represión existente en la empresa, hace que los compañeros ya cansados de tal situación se pongan en paro 2 horas, en la sección del sancionado.

Al día siguiente, 19, se hacen Asambleas por las secciones y para toda la fábrica, exigiendo que se saque al compañero la sanción. El turno de mañana se queda dentro y al entrar el de la tarde hacen una nueva asamblea y deciden ocupar la fábrica. A las 10 de la noche entra la Guardia Civil y desaloja a los trabajadores.

El día 20 entra el turno de mañana y se mantienen en paro. Al turno de la tarde no le dejan entrar y van a encerrarse en la Iglesia de Mollet, de donde son también desalojados por la Guardia Civil. Se celebra una Asamblea de todo el personal en el Campo de Fútbol, y se dividen en grupos que se dirigen a otras empresas para pedir solidaridad, haciéndose mitines en Schoppotex, Aiscondel etc.

La empresa despidió a más de 40 trabajadores. Pero la lucha se mantiene. Los compañeros de NewPol se concentran cada mañana delante de la empresa, mientras las asambleas y solidaridad se extiende por toda la comarca. El viernes hay una importante concentración obrera en las Ramblas de Mollet en apoyo a los compañeros en lucha. UN AMPLIO MOVIMIENTO DE SOLIDARIDAD SE EXTIENDE POR TODO EL VALLES.

VIVA LA LUCHA DE NEWPOL! Hagamos Asambleas, expliquemos su lucha, solidaridad en todas las empresas, recogamos dinero para ayudar a mantener la lucha.

---

Del PRENSA OBRERA nº 10. Diciembre 72.

**DESPIDOS MASIVOS EN TORNILLERÍA MATA Y PIANELLI.  
LA REPRESION SE ABATE SOBRE EL BAJO LLOBREGAT.**

El pasado sábado día 16 cuando CLAUDIO PEREZ, jurado de empresa de T. Mata presidente de la sección social del Metal de Cornellà, salía de su casa para encaminarse al trabajo FUE DETENIDO POR LA POLICIA. Forma parte esta detención de un PLAN elaborado por los jefes sindicales y sus socios capitalistas para desanimar a los hombres honrados que ocupan cargos sindicales de responsabilidad, para lograr que nos asustemos y dejemos vacantes estos puestos que ellos quieren ocupar con sus esbirros, con los vendidos falangistas, sociales, etc. También la empresa T. Mata, estaba interesada en esta detención para frenar la lucha que se estaba preparando. EL PARO TOTAL DE LOS TRABAJADORES SOLO AL CONOCER LA DETENCION ES UNA MUESTRA DE SOLIDARIDAD Y FIRMEZA OBRERA= En solidaridad hubieron paros en la Siemens y una Asamblea y manifestación en la CNS. Una hora después de esta Asamblea fue puesto en libertad el compañero Claudio Perez.

LA MISMA NOCHE DEL LUNES Y EL MARTES TODOS LOS TRABAJADORES DE T.MATA RECIBIERON LA CARTA DE DESPIDO ( unos 200 obreros).

**! LA CLASE OBRERA NO PUEDE PERMANECER CALLADA ANTE ESTO! ! TODOS A LA LUCHA SOLIDARIDAD CON MATA. ! READMISION!**

Otra injusticia no menos grave se ha producido en la comarca. En el Prat la dirección de la empresa PIANELLI (250 trabajadores) ha despedido a 58 y sancionado a todos los demás tras unos días de paros parciales y totales en apoyo a sus reivindicaciones. Los obreros OCUPAN la empresa. SOLIDARIDAD